



МОЖНО ЛИ ПОНИЗИТЬ В ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКА, КОТОРЫЙ НЕ СПРАВЛЯЕТСЯ СО СВОЕЙ РАБОТОЙ?

#ВОПРОСДНЯ



0:01

Ответ: Нет.

⚠️ Работника, который не справляется со своей работой, нельзя понизить в должности.

👉 Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника.

👉 Правовое обоснование:

В соответствии с трудовым законодательством работодатель вправе перевести работника на другую работу.

📄 Поскольку перевод изменяет условия трудового договора, требуется оформить допсоглашение к договору и внести соответствующие сведения в трудовую книжку или информацию о переводе в сведения о трудовой деятельности.

Переводом на другую работу при продолжении работы у того же работодателя (т.е. без расторжения существующего трудового договора) считается:

1 постоянный перевод

2 временный перевод

👉 По общему правилу на постоянный или временный перевод необходимо наличие письменного согласия работника. По письменному соглашению сторон работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя.

? Когда не требуется согласия работника на перевод?

при катастрофах природного или техногенного характера, производственных авариях, несчастных случаях на производстве, пожарах, наводнениях, голоде, землетрясениях, эпидемиях или эпизоотиях, а также о любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения, или его части.

✗ Также не требуется согласия работника на перевод сроком до 1 месяца в случаях:

- простоя (временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера);
- необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества;
- замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй статьи 72.2 ТК РФ.

#роструд #вопросдня #переводнадругуюработу
#временныйперевод

t.me/rostrud_official/3163

4.7K Dec 4 at 13:01